



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Kuvendi - Skupština - Assembly

Zakon br. 04/L-221

O INSTITUTU KOSOVA ZA JAVNU UPRAVU

Skupština Republike Kosova;

Na osnovu člana 65 (1) Ustava Republike Kosova,

Usvaja:

ZAKON O INSTITUTU KOSOVA ZA JAVNU UPRAVU

Član 1.
Cilj

Ovaj zakon ima za cilj regulisanje organizovanje, funkcionisanje i odgovornost Instituta Kosova za javnu upravu (u daljem tekstu: IKJU).

Član 2.
Delokrug

1. Institut Kosova za javnu upravu (IKJU) je odgovoran za sprovođenje politike i strategije obučavanja, **stručnog obrazovanja** i razvoja kapaciteta Civilne službe.

2. IKJU pruža usluge iz stava 1. ovog člana za svaku instituciju Civilne službe centralnog i lokalnog nivoa.

3. IKJU ujedno pruža usluge iz stava 1.ovog člana za fizička i pravna lica.

Član 3. Definicija

1. Upotrebljeni izrazi u ovom zakonu imaju sledeće značenje:

1.1. **Ministarstvo** – odgovorno Ministarstvo za javnu upravu;

1.2. **Ministar** - ministar nadležan za javnu upravu;

1.3. **IKJU** - Institut Kosova za javnu upravu;

1.4. **Institucije civilne službe** - sve institucije utvrđene Zakonom br. 03/L-149 Civilne službe Republike Kosova.

2. Ostali pojmovi upotrebljeni u ovom zakonu imaju isti sadržaj sa datim definicijama u Zakonu br. 03/L-149 o Civilnoj službi Republike Kosova.

Član 4. Pravni status

IKJU je centralni organ državne uprave koji funkcioniše u okviru odgovarajućeg Ministarstva

Član 5. Funkcije u IKJU

1. Funkcije u IKJU su sledeće:

1.1. savetuje i podržava Ministarstvo tokom pripreme strategije za osposobljavanje civilnih službenika i sprovodi ove strategije nakon njihovog usvojanja;

1.2. periodično identifikuje i vrednuje potrebe za osposobljavanje civilnih službenika Kosova na centralnom i lokalnom nivou;

1.3 vrši prikupljanje planova treniranja, nakon procene godišnjeg plana i integriše ove planove na godišnjem planu treniranja do 30. maja svake godine;

1.4. izrađuje podobne programe osposobljavanja koji ispunjavaju identifikovane potrebe i vrednuje rezultate organizovanih programa osposobljavanja za ovu svrhu;

1.5. pruža obuku za osposobljavanje civilnih službenika na centralnom i lokalnom nivou;

1.6. izrađuje srednjoročni i dugoročni plan IKJU;

1.7. koordinira aktivnosti sa institucijama centralnog i lokalnog nivoa kao i aktivnosti donatora u oblasti osposobljavanja u civilnoj službi;

1.8. vrši istraživanja, organizuje forume i rasprave za potrebe treniranja kao i razvoj civilnih službenika;

1.9. vodi podatke o trening programima koji se realizuju u IKJU.

2. IKJU saraduje sa ostalim institucijama, ostvaruje i održava nastup u profesionalnim lokalnim i međunarodnim mrežama koje imaju znanje i iskustva u implementaciji politike i strategije treniranja, stručnog osposobljavanja i razvoja kapaciteta.

Član 6.

Organizaciona struktura IKJU-a

1. Organizaciona struktura IKJU-a sastavljena je od:

1.1. Kancelarija Generalnog direktora;

1.2. Direkcije; i

1.3. Sektori.

2. Unutrašnje organizovanje i sistematizacija radnih mesta u IKJU vrši se u skladu sa Zakonom br. 03/L-189 o državnoj administraciji.

Član 7.

Generalni Direktor

1. IKJU-om upravlja Generalni direktor, koji se imenjuje u skladu sa Zakonom za Civilnu službu Republike Kosova i direktno odgovara nadležnom Ministru javne uprave.

2. Generalni direktor je nadležan:

2.1. za opšte upravljanje i menadžiranje IKJU-om;

2.2. za pružanje tačnih, nepristrasnih i profesionalnih uputstava i saveta u vezi pitanja dužnosti i odgovornosti IKJU-a;

2.3. za donošenje odluke i uputnika u vezi sa funkcijonisanjem IKJU-a;

- 2.4. za menadžiranje resursima i sprovođenje sistema kvalitetnog menadžiranja.**
3. Generalni direktor najkasnije do 1. marta svaka kalendarska godine, dostavlja ministru izveštaj kojim daje detaljan pregled o dostignućima i rezultatima od prošle godine.

Član 8.

Kategorije za grupna osposobljavanja

1. IKJU pruža programe osposobljavanja sledećim kategorijama:

1.1. civilnim službenicima karijere i ne kariere koji su zapošljeni u organima na nivou centralne i lokalne uprave;

1.2. ostalim kategorijama prema zahtevima fizičkih i pravnih lica, koji se regulišu podzakonskim aktom predloženim od strane Ministarstva i usvojenom od Vlade.

2. Za predviđene kategorije prema podstavu 1.2. istog člana, IKJU može pružati treniranja ako obezbedi dovoljna finansijska sredstva.

3. Zahtevi za kategorije predviđene podstavom 1.2. ovog člana treba da se odobre od strane Generalnog direktora IKJU.

Član 9.

Programi osposobljavanja

1. IKJU priprema i sprovedi programe osposobljavanja kao što sledi:

1.1. uvodno treniranje tokom probnog perioda;

1.2. treniranja za razvoj kariere;

1.3. treniranja za stručnu prilagođavanje, prilikom izmene zahteva radnog mesta;

1.4. treniranja posebnog karaktera za obavljanje posebnih zadataka;

1.5. treniranja za razvoj stručnih znanja;

1.6. treniranja za trenere;

1.7. treniranja i obavezna testiranja koja su predviđena zakonodavstvom na snazi.

2. Za programe osposobljavanja sa stava 1 ovog člana, IKJU izdaje potvrdu nakon uspešnog pohađanja programa osposobljavanja.

3. za obavezno treniranje i testiranje iz stava 1.7. ovog člana, pitanje njihovog organizovanja, utvrđuje se podzakonskim aktom Vlade, bazirajući se na studiju izvodljivosti za primenu obaveznog treniranja i testiranja u Civilnoj službi Kosova.

4. IKJU, ima svako pravo u skladu sa zakonodavstvom na snazi, intelektualnom imovinom za razvoj programa treniranja.

Član 10. Koordinacija programa treniranja

1. IKJU koordinira aktivnosti treniranja u institucijama centralnog i lokalnog nivoa kao i organizacije donatora za programe treniranja civilnih službenika, sa posebnim fokusom na programe osposobljavanja predviđeni članom 9. stav 1. ovog zakona.
2. IKJU osniva i održava bazu podataka o razvijenim programima treniranja.

Član 11. Treneri IKJU-a

1. Za potrebe sprovođenja programa osposobljavanja IKAP angažuje trenere.
2. Isplata angažovanih trenera vrši se sredstvima budžeta IKJU-a.
3. Uslovi angažovanja trenera, kategorizacija i način isplate reguliše se putem pod zakonskih akata koji se usvajaju od strane odgovornog ministra javne uprave i usvojen od Vlade.

Član 12. Stručno osposobljavanje u IKJU

1. Shodno člana 10 Zakona br. 03/L-149 Civilne službe Republike Kosova, IKJU organizuje program obrazovanja u oblasti Javne uprave.
2. Za razvoj programa stručnog obrazovanja, IKJU može ući u partnerstvo sa nosiocima visokog obrazovanja koji su akreditirani i koji deluju unutar i van Republike Kosova.

Član 13. Budžet

1. IKJU financira se od:

1.1. Budžeta Kosova;

1.2. doprinose donatora, koje mogu biti delimične (sufinancirana) i potpune.

2. Menadžiranje doprinosa donatora vrši se sporazumom saradnje između IKJU i donatora.

Član 14. Sopstveni prihodi

1. IKJU može ostvariti prihode od učinjenih usluga shodno Zakona za menadžiranje financija kao i shodno ovoga zakona.

2. Za obavljanje funkcija i njihovih odgovornosti IKJU može da ugovara usluge od drugih stranaka u skladu sa zakonodavstvom na snazi.

3. Vrsta i visina taksa i tarifa od ovih usluga sređuju se podzakonskim aktima, koji se predlažu od ministrstva i usvaja se od Vlade.

4. Sopstveni prihodi troškova IKJU obavlja ju se shodno Zakona o menadžiranju Javnih financija i odgovornosti.

Član 15. Podzakonski Akti

Podzakonska akta o sprovođenju ovog zakona doneće se u roku od **šest (6) meseci** od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 16. Prelazne odredbe

1. Stupanjem na snagu ovog zakona, prestaje da važi Administrativno Upustvo UNMIK-a 2003/25.

2. Do usvajanja podzakonskih akata koji proizilaze od ovog zakona, sprovede se Administrativno Upustvo 2004/9 o isplati angažovanih trenera od strane Instituta Kosova za javnu upravu.

Član 17.
Stupanje na snazi

Ovaj zakon stupa na snagu petnaest (15) dana posle objavljivanja u Službenom listu Republike Kosova.

Zakon Br.04/L-221
20. mart 2014. god.

Predsednik Skupštine Republike Kosova

Jakup KRASNIQI